



Comment les entreprises peuvent-elles favoriser la diversité et l'inclusion ?

LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION SONT DEVENUES DES SUJETS MAJEURS DANS LA VIE DES ENTREPRISES DE TOUTES TAILLES ET DE TOUS SECTEURS D'ACTIVITÉ.

En effet, ces thèmes essentiels permettent un échange de cultures, de savoirs et de compétences. Cela permet aux entreprises d'être, dans certains cas, plus à même de répondre aux besoins de leur clientèle.

La diversité étant source de créativité, de stimulation et d'engagement, offre aux entreprises une hausse de croissance de la productivité, ainsi que de meilleurs résultats. Alors comment instaurer un climat plus inclusif et diversifié en entreprise ? Les entreprises peuvent commencer par définir des objectifs clairs et mesurables et utiliser des indicateurs de performance pour suivre leur progrès en matière d'inclusion et de diversité. Cela peut inclure des objectifs tels que la parité homme/femme, la représentation de minorités ethniques et le nombre de personnes en situation de handicap dans l'entreprise, ainsi que la réduction des écarts de rémunération pour des postes similaires.

Également, les entreprises peuvent sensibiliser et former leur personnel aux problèmes rencontrés, et leur fournir les outils nécessaires pour travailler efficacement dans un environnement diversifié. Cela peut inclure des formations sur la communication interculturelle, la sensibilisation à la lutte contre la discrimination, ainsi que des programmes de mentorat et de parrainage pour les travailleurs issus

de minorités. En effet, les entreprises peuvent aussi recruter, de manière proactive, des travailleurs issus de groupes minoritaires pour refléter la diversité de leur clientèle et de la société en général. Cela peut inclure la participation à des événements de recrutement, la collaboration avec des organisations locales et des associations pour trouver des candidats qualifiés, ainsi que l'utilisation de réseaux sociaux et de plateformes en ligne pour atteindre un public plus large.

De plus, les managers peuvent encourager la diversité des idées et des perspectives en permettant à des employés issus de tout horizon et de parcours différents de contribuer aux réflexions en apportant leur propre sensibilité et leur propre culture. Cela peut être fait par la création de groupes de travail mixtes, en favorisant un environnement de travail ouvert et inclusif, pour aboutir à la reconnaissance et la valorisation du travail de tous les employés.

En résumé, la diversité et l'inclusion sont des sujets qui sont au cœur des politiques de recrutement des entreprises pour répondre à leurs besoins actuels, aux enjeux de la société d'aujourd'hui et aux défis de demain...

Sources : Factorial / LumApps / CoachHub

En bref ...

1

Zoom sur...

Association « Les pinces à linge », ne jette plus tes baskets, on les collecte !

2

Actualités du CVEE

• **27 juin 2023 :**
Soirée évènement
Ne manquez pas l'occasion de rencontrer trois athlètes et de vous connecter avec des professionnels passionnés.

• **19 septembre 2023 :**
Commission Emploi

Actualités du CVEE

27 juin 2023 : Soirée évènement

Nous sommes ravis de vous convier à notre soirée évènement qui se déroulera le 27 juin à la Villa Cathala à partir de 19h30. Préparez-vous à vivre un moment convivial en compagnie de trois athlètes professionnels noiséens et de leurs entraîneurs : Hamza Hossaini, licencié au Club NoisyGym (3ème club français en 2022), Thais Larcher, licenciée au Boxing Club de NLG, est médaillée de bronze aux Jeux Méditerranéens (2022) et Dimitri Bascou, licencié au Groupe Athlétique Noisy le Grand, médaillé de bronze à Rio.

Cet évènement exclusif offre la possibilité de rencontrer ces sportifs et de partager leurs expériences inspirantes. C'est également l'occasion idéale de créer des liens solides avec d'autres entrepreneurs, dirigeants et professionnels de notre communauté.

Vous pouvez vous inscrire sur le site cvee-noisy.com.

19 septembre 2023 : Commission Emploi

Réservez la date dès maintenant, plus d'informations bientôt disponibles sur le site.



ASSOCIATION « LES PINCES À LINGE », NE JETTE PLUS TES BASKETS, ON LES COLLECTE !

L'association « Les Pincés à Linge », première association française spécialisée dans la collecte, la remise en état et la redistribution de baskets, a été créée le 10 décembre 2020 par Aurélie et Mohamed Boukhatem. L'ambition des Pincés à Linge est de changer les mentalités et les actions qui poussent à la surconsommation en matière de textile et de baskets. Ce qui est jeté, peut être réutilisé dans le but de créer des solutions économiques, pour des personnes en situation précaire, et écologiques afin de préserver notre planète.

Les points forts de l'association sont la vente solidaire de baskets entièrement reconditionnées, une dimension sociale sur l'insertion professionnelle avec des salariés formés au métier de vendeur conseil ou de « reconditionneur ». Issu du monde sportif et ayant un passé entrepreneurial avec l'ouverture de trois salles de fitness et d'une boutique de textiles en ligne, Mohamed Boukhatem a la volonté de développer ce modèle économique de « la basket de seconde main ». Grâce à ce dernier, des emplois peuvent être créés : l'association compte, à ce jour, 18 salariés dont 12 salariés en insertion, 3 contrats en alternance de communication et 3 encadrants. Depuis mars 2022, la structure a déjà effectué 34 actions de sensibilisation au réemploi, elle est sollicitée par les bailleurs sociaux, les collectivités et les entreprises pour organiser des ateliers de « bar basket », de customisation et de sensibilisation aux préoccupations environnementales. On compte aujourd'hui plus de 20 000 personnes sensibilisées grâce à ces ateliers, 6 000 paires de baskets collectées et 2 000 ont été redistribuées solidairement.

L'association regroupe plusieurs profils. Il y a les donateurs qui apportent la matière première à l'association : les textiles et les baskets collectés. Ils peuvent être des particuliers comme des entreprises suivant une démarche RSE. Egalement, il y a les clients qui achètent dans la boutique solidaire : 60 % d'entre



eux sont des personnes en situation précaire, et 40 % sont des personnes soucieuses de l'écologie. Les Pincés à Linge sont implantées à Noisy-le-Grand, mais l'activité se développe dans les villes environnantes comme Champs-sur-Marne où une boutique et un atelier ont été créés. Aussi, l'association a pour projet d'ouvrir une boutique et un centre de tri à Montfermeil.

Mohamed Boukhatem nous confirme que le CVEE permet à l'association de développer son réseau, mais aussi d'obtenir des conseils et l'expertise d'entreprises qui ont évoluées. Les Pincés à Linge ont un réel ancrage à Noisy-le-Grand, elles collaborent avec plusieurs structures qui accompagnent les publics comme Pôle Emploi, la Mission Locale, le service de la vie associative noiséenne, le Grand Paris Grand Est, etc. Grâce à cette implantation locale, elle est au service des citoyens et se rend disponible afin d'apporter des solutions aux personnes qui en ont besoin. L'association pense pouvoir apporter au club un retour sur ce qui se passe sur terrain et des créations de passerelles entre les entreprises de la ville. Mohamed espère voir davantage de commissions sur l'ESS (Économie sociale et solidaire) et la fiscalité des entreprises, car ce sont des domaines qui évoluent beaucoup.

Les Pincés à Linge sont ouvertes à recevoir toute aide matérielle ou financière permettant de consolider leur démarche sociale et économique. N'hésitez pas à parler de l'association pour les aider à se faire connaître et collecter de vieilles baskets pour leur offrir une seconde vie ! »



Contact :

Nom : Mohamed Boukhatem

Mail : mohamed@lespincosalinge.fr

Tél : 06 11 69 49 70