

Le coworking, l'alternative du télétravail ?

LE COWORKING CONSISTE À PARTAGER UN ESPACE DE TRAVAIL ENTRE PLUSIEURS ENTREPRISES.

Le coworking facilite les échanges et les interactions entre les personnes qui travaillent dans cet espace de coworking (contrairement au télétravail qui a tendance à créer de la distance et à rendre la communication plus compliquée entre les collaborateurs). Cette organisation de travail permet également de sortir les jeunes entrepreneurs de l'isolement. Un isolement souvent ressenti lorsque le créateur d'entreprise se retrouve seul avec ses problématiques de chef d'entreprise. De plus, occuper l'espace personnel pour son activité professionnelle de façon permanente, et parfois invasive, peut nuire à la qualité de vie familiale. Choisir un véritable espace dédié au travail permet de mieux organiser ses journées et son travail.

Dans le cas des créateurs d'entreprises, le coworking a un intérêt économique en permettant de bénéficier de locaux à moindre frais. Un autre avantage du coworking est de pouvoir se rapprocher d'autres entreprises du même secteur d'activité ou d'activités complémentaires, créant ainsi des opportunités commerciales et des échanges personnels et professionnels, participant à l'épanouissement du chef d'entreprise ou des salariés. Le coworking apporte également son lot de services

associés : accueil, téléphonie, secrétariat et comptabilité partagés... Les offres de coworking sont de plus en plus complètes.

Des entreprises de taille plus importantes, déjà bien installées, font le choix d'installer certains de leurs collaborateurs dans ces espaces pour développer la flexibilité et la souplesse de fonctionnement que le coworking propose, tout en garantissant un environnement adapté au travail et tous les équipements nécessaires. Les salariés peuvent ainsi profiter de locaux plus proches de leurs domiciles, dans un cadre souvent moderne et convivial.

Le coworking ne s'adapte pas à toutes les entreprises, mais ce mode de fonctionnement pourra permettre aux jeunes entreprises, travailleurs indépendants et TPE de se structurer, de gagner en confort et en productivité, tandis que d'autres PME pourront y voir une réelle alternative au télétravail pour leurs équipes !

A Noisy-le-Grand, le co-working est présent, des entreprises offrent des possibilités telles que FUTE INCUBATEUR et WORK IN VARENNE.

Source : www.lecoindesentrepreneurs.fr - www.bedouk.fr - www.bpifrance.fr

En bref ...

1

Zoom sur...

RH Constructif :
Accompagnement dans
toutes les thématiques RH

2

Actualités du CVEE

- **17 novembre 2022 :**
After-work Beaujolais
Informations bientôt
disponibles sur le site.
- **22 novembre 2022 :**
**Commission « Préparation
Retraite des dirigeants »**
Informations bientôt
disponibles sur le site.
- **14 décembre 2022 :**
Save the date
Informations bientôt
disponibles sur le site.

Actualités du CVEE

17 novembre 2022 : After-work Beaujolais

Réservez la date dès maintenant, plus d'informations bientôt disponibles sur le site.

22 novembre 2022 : Commission « Préparation Retraite des dirigeants »

Réservez la date dès maintenant, plus d'informations bientôt disponibles sur le site.

14 décembre 2022 : Save the date

Réservez la date dès maintenant, plus d'informations bientôt disponibles sur le site.



CONSTRUCTIF

RH CONSTRUCTIF : ACCOMPAGNEMENT DANS TOUTES LES THÉMATIQUES RH

Stéphanie Rozier est la fondatrice de RH Constructif et consultante en ressources humaines.

Stéphanie s'est inscrite au Club Ville et Entreprise de Noisy-le-Grand, après avoir constatée qu'il n'est pas simple de se retrouver seule aux commandes d'une entreprise.

Son entourage lui avait conseillé d'interagir avec des clubs d'entrepreneurs. Etant noisienne, Stéphanie s'est donc naturellement inscrite au CVEE afin de découvrir une nouvelle facette de l'entrepreneuriat et développer son réseau professionnel. Dès les premières commissions et les premières rencontres de dirigeants, les différents acteurs du CVEE sont venus vers elle. Elle a apprécié l'accueil qui lui a été réservé et l'ambiance conviviale.

Le CVEE apporte à Stéphanie un soutien par le collectif et une capacité à développer son réseau. Participer aux événements est un réel plaisir, car ce sont des occasions de découvrir des entreprises et des entrepreneurs, et de rencontrer de potentiels clients et partenaires. D'un autre côté, Stéphanie espère également pouvoir apporter son aide et son expertise au CVEE sur des commissions liées à l'emploi ou au social, qui seront en lien avec son activité professionnelle.

En effet, RH Constructif intervient principalement auprès des TPE et PME ayant un besoin de mise en conformité et de structuration de la gestion RH. Experte dans le domaine du BTP grâce à une expérience de plus de 20 ans dans un groupe de Travaux Publics, Stéphanie intervient également dans tous les secteurs d'activités.

Aujourd'hui, la mise en conformité RH est un enjeu majeur dans son activité : audit des obligations sociales de l'entreprise et mise en œuvre d'un



plan d'actions défini selon les priorités de chaque dirigeant... L'enjeu est d'accorder les process de l'entreprise avec la législation du travail et de leur permettre d'être autonome en mettant à disposition des outils appropriés à leur activité.

Elle propose par ailleurs au sein de sa carte de prestations de la formation RH, des bilans de compétences, ou encore des missions RH externalisées. Partenaire du réseau Finaxim, premier réseau national de cadres externalisés, Stéphanie intervient une demi-journée à deux jours par semaine dans les entreprises pour réaliser et développer leur gestion RH. Les avantages ? Expertise, performance, engagement, flexibilité et économie !

Stéphanie a toujours eu l'envie de se lancer dans l'entrepreneuriat. Son but : développer RH Constructif et son activité en étant indépendante.

Elle a construit son propre réseau de partenaires, et a su se développer dans des secteurs variés (hôtellerie, restauration, informatique, assurances, commerce, etc.) où chaque nouvelle mission est un nouveau challenge.

Grâce à cette diversité et la capacité d'adaptation de RH Constructif, le proverbe « rien n'est impossible » prend tout son sens.



Contact :

Nom : Stéphanie Rozier

Mail : srozier@rh-constructif.fr

Tél : 06 61 17 36 53